



Insparkspolicy för Uppsala Politicsstuderande

Inledning

UPS inspark ska vara ett välkomnande evenemang där alla deltagare behandlas likvärdigt och med respekt. Insparkspolicyn är en del i arbetet med att uppfylla detta. Policyn börjar med en definition av generalernas och Jämlikhetsansvarigas roller. Därefter beskrivs processen för ärendehantering; hur man går tillväga om policyn inte följs. Sist definieras vissa centrala principer. Policyn ska följas av både generaler, faddrar och recentiorer. Insparkspolicyn hänvisar till UPS jämlikhetspolicy.

Generalerna

Generalerna tillsätts av UPS styrelse på förslag av de avgående generalerna. Det är generalerna som har huvudansvaret för organiseringen av insparken.

Jämlikhetsansvariga (Jäma)

Jämlikhetsansvariga har en viktig roll i att belysa insparkspolicyns principer under insparken. Insparksarbetet börjar under faddrarnas kickoff, där Jäma håller en workshop. Det är viktigt att alla centrala principer som listas nedan tas upp under workshopen. Jäma ska också presentera policyns innehåll för alla recentiorer tidigt under insparken. Om möjligt ska en general presentera Jäma för att ge dem tydligare mandat. Jäma ska agera ombud för deltagarna på insparken. Alla deltagare ska förstå hur Jäma kontaktas. Det är därför viktigt att Jäma syns och känns nåbara för alla. Det är bra om de presenteras flera gånger under insparken, till exempel i samband med att alla nykterfaddrar presenteras inför stora utekvällar.

Ärendehantering

Den som upplever att insparkspolicyn har brutits kan vända sig till direkt till generalerna, till Jäma eller till en fadder. Ett inkommet ärende ska alltid vidarebefordras till generalerna. Generalerna kan efter rådslag med Jäma fatta beslut om att lägga ner ärendet, att samtala med berörd deltagare eller att direkt kontakta UPS presidium. Anses behov finnas är det generalernas ansvar att samtala med berörd deltagare. Det är viktigt att deltagaren förstår vad ärendet består av och vad som förväntas av den. Om generalernas samtal inte räcker och problemet kvarstår ska generalerna kontakta UPS presidium. Presidiet ska därefter

påbörja en utredning enligt bestämmelserna i UPS jämlikhetspolicy. Det är viktigt att både generalerna, Jämlikhetsansvariga och berörd medlem får möjlighet att yttra sig i processen.

Centrala principer

1. Utklädnader

Utklädnader är en stor del av UPS inspark. Föreningens jämlikhetspolicy utgår från Diskrimineringsombudsmannens (DO) sju diskrimineringsgrunder¹. Det är en bra utgångspunkt även under insparken, men då majoriteten av de som deltar i insparken är nya både i UPS, på universitetet och i Uppsala är det extra viktigt att se till så alla känner sig bekväma. Utklädnader bör diskuteras bland faddrarna tidigt i planeringsstadiet. Alla faddrar ska vara säkra på att deras utklädnad inte kan anses stötande eller obehaglig för någon. Informationen ska också kan föras vidare till recentiorerna när det är dags för dem att välja utklädnad. Vid osäkerheter ska Jäma rådfrågas.

2. Reccefrid

Inga intima relationer är tillåtna mellan faddrar och recentiorer under insparksveckan. Reccefriden är en viktig princip eftersom faddrarna hamnar i en maktposition gentemot recentiorerna under insparksveckan. Det är faddrarna som ansvarar för att inga intima relationer inleds, dessa ska aktivt ta avstånd från eventuella närmanden och avstå från att själva göra några närmanden. Genom ett sådant agerande anses reccefriden kunna genomsyra insparken som en grundläggande norm.

3. Nykterfaddrar

Det ska väljas en nykterfadder ur varje fadderlag för varje kväll under insparken då det finns möjlighet att dricka alkohol. Detta är viktigt både ur ett normgivande perspektiv, där det blir tydligt att man inte behöver dricka alkohol, och för att nykterfaddrarna får ett särskilt ansvar att hantera eventuella problem. Uppdraget gäller hela dygnet, från klockan 12 första dagen till 12 andra dagen. Att vara nykterfadder innebär att man ska kunna kontaktas hela natten om det behövs, även efter det att man gått hem. Det är därför viktigt att recentiorerna har tillgång till nykterfaddrarnas telefonnummer och att nykterfaddern ser till att den går att nås.

Det ska dessutom finnas en nyktergeneral varje kväll då alkohol dricks. Nyktergeneralen samordnar nykterfaddrarna under kvällen och det är till denna nykterfaddrarna vänder sig om de vill gå hem. Det ska vara tydligt för recentiorerna vilka som är nykterfaddrar, bland annat bör de presenteras inför alla deltagare varje kväll. Det kan också vara bra att lägga upp nykterfaddrarnas telefonnummer i en gemensam Facebookgrupp så de blir lätta att nå. Under den avslutande gasquen behöver varken nykterfaddrar eller nyktergeneral utses.

4. Alkoholhets

Det viktigt att det inte finns något krav för deltagarna att dricka alkohol. Det är förbjudet att på något sätt tvinga eller antyda att någon annan ska dricka alkohol. Alla ska ha möjlighet och känna sig bekväma med att avstå.

¹ Kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsvariation och ålder